

KINNITATUD

MTÜ Meelespea Waldorflasteaed

Tallinnas

20.11.2023 üldkoosolekul

Arengukava 2023 - 2026

Meelespea Waldorflasteaed



Tallinn 2023



SISUKORD

Sissejuhatus	3
Lasteaia lühiülevaade	3
Lasteaia põhimõtted ja väärtused	4
Lasteaia juhtimine	5
Lasteaia töötajad	7
Õppe- ja kasvatustegevus lasteaias	9
Lasteaia koostöö huvigruppidega	10
Lasteaia ressursid	11
Arengukava uuendamise kord	12



SISSEJUHATUS

Meelespea Waldorflasteaia arengukava on dokument, mis sätestab lasteaia missiooni, visiooni, põhiväärtused ning neist lähtuvalt arenduse põhisuunad ja -valdkonnad, tegevuskava kolmeks aastaks ning arengukava uuendamise korra.

Meelespea Waldorflasteaia arengukava lähtub haridust puudutavatest õigusaktidest ja lasteaia põhikirjast.

Arengukava täitmist analüüsitakse kord aastas ja vajaduse korral arengukava täiendatakse. Arengukava täitmist kontrollib mittetulundusühingu juhatus. Arengukava ja selle muudatuse ettepanekud tehakse lasteaia kolleegiumi ja ühingu juhatuse poolt ning kinnitatakse MTÜ Meelespea Waldorflasteaed üldkoosoleku poolt.

LASTEAIA LÜHIÜLEVAADE

Meelespea Waldorflasteaed asub Kadrioru veerel aadressil Pallasti 39, Tallinn 11413.

Lasteaed tegutseb munitsipaalomandis oleva Pallasti Lasteaia ruumides. Nii siseruumide kujundusel kui õue mänguväljaku üles seadmisel on lähtud waldorfpedagoogika põhimõtetest.

Lasteaia veebilehekülje aadress on www.waldorflasteaed.ee



- ✓ 1996 aastal loodi Meelespea Waldorflasteaed lapsevanemate initsiatiivil.
- ✓ Lasteaias tegutseb 2 liitrühma: Vahtralehed ja Pihlamarjad.
- ✓ Lasteaed lähtub waldorfpedagoogika printsiipidest.
- ✓ Lasteaia pidajaks on MTÜ Meelespea Waldorflasteaed.
- ✓ Lasteaia pedagoogilist tööd juhib õpetajatest koosnev kolleegium.
- ✓ Lasteaias töötab 8 õpetajat, kellest 4 on pikaajalise waldorfpedagoogilise kogemusega.



LASTEAIA PÕHIMÕTTED JA VÄÄRTUSED

Me usume, et eelkooliealisele lapsele tuleb anda õigus lapsepõlvele, sest sellega pannakse alus tervele, tasakaalukale, iseseisvalt mõtlevale ja elus toime tulevale inimesele.

Just sellise lasteaia loomine, kus lapsepõlv on esikohal, ongi meie **missiooniks**.



Lasteaed on kodu pikendus, kuhu lapsed ja nende vanemad on oodatud.

See on koht, kus lapsed saavad palju mängida ja tegutseda omaenese aktiivsusest lähtudes, kus õpetajad teevad oma tööd armastusega ja lapsevanemad osalevad aktiivselt lasteaia tegemistes.

Just sellise lasteaia loomine, kuhu kõik tahavad tulla, ongi meie **visiooniks**.

Meelespea Waldorflasteaias lähtutakse järgmistest väärtustest:

✓ Rütm igas päevas, igas nädalas, igas aastas

Eelkooliealine laps vajab oma ellu rütme, mis loovad talle baasturvalisuse ja kindlustunde. Meelespea Waldorflasteaias järgitakse aastarütmis aastaegade vaheldumist läbi lugude, laulude, luuletuste, ringmängude ja aastaagedelaua kujunduse. Nädalarütmis vastab igale nädalapäevale kindel tegevus nagu voolimine, jalutuskäik, maalimine, küpsetamine. Päevarütmis on paigas igapäevased tegevused nagu söögiajad, hommikuring, puhkeaeg jms.

✓ Mitmekülgsede arenguvõimaluste loomine

Waldorfpedagoogika lähtekohaks on terviklik inimkäsitlus, mis hõlmab endas nii keha, hinge kui ka vaimu arengut. Lasteaias rõhutatakse nii eakohast arengut kui ka iga inimese individuaalsust.

✓ Matkimisväärsede eeskujude võimaldamine

Lasteialaps õpib peamiselt matkides ja tegutsedes. Seetõttu on tähtis lastel näha enda ümber lihtsaid koduseid toimetusi tegevaid täiskasvanuid. Igapäevaseid kodutöid, koristamist, toidu valmistamist, lillede kastmist, käsitööd ja kõikvõimalikke aiatöid on lastel võimalik alati soovi korral täiskasvanuid jäljendades rõõmsalt kaasa teha.



✓ Loovuse, fantaasia ja kujutlusvõime arendamine

Meelespea Walforflasteaias maalitakse, voolitakse, joonistatakse, kuulatakse muinasjutte ja lavastatakse lugusid, mis elavdavad kujutlusvõimet ja toetavad emotsionaalset ja sotsiaalset arengut. Lasteaias on lihtsad, naturaalsest materjalidest vähe kujundatud mänguasjad, mis loovad võimaluse fantaasia arenguks. Kui lapse kujutlusjõud on hästi toidetud ja last ei ole lasteaias koormatud abstraktseks jääva õpetusega, avaldub koolieas jõuliselt selge mõtlemisvõime.

✓ Vaba mäng

Mäng on lapsele kõige omasem tegevus. Vabal mängul on keskne koht lapse igas lasteaiapäevas. Läbi mängu on lapsel võimalus õppida ja aru saada asjadest, milleks tal midu veel võimed puuduvad. Lapsepõlve mängudest kaasa võetud elamused kannavad meid läbi elu.

✓ Mahetoit

Meelespea Walforflasteaias kasutatakse toidu valmistamisel mahepõllunduse tooteid.

✓ Õpetaja enesekasvatus

Täiskasvanu on väikesele lapsele eeskujuks. Õpetus toimub läbi täiskasvanu tegutsemise, tundmise ja mõtlemise. Seega on kasvatus eelkõige kasvataja enesekasvatus ning püüdlus olla jäljendamisväärt eeskuju väikesele lapsele.

LASTEAIA JUHTIMINE

Lasteaia igapäevaelu juhib MTÜ Meelespea Walforflasteaed. Igal lapsevanemal on võimalus otseselt mõjutada lasteaia käekäiku, astudes MTÜ Meelespea Walforflasteaed liikmeks. Liikmed moodustavad ühingu kõrgeima juhtimise organi üldkoosoleku.

MTÜ Meelespea Waldorflasteaed juhatuse moodustavad aktiivsed õpetajad ja lapsevanemad, nii et ka ühingu juhatuses on esindatud kõik huvigrupid.

Õpetajate ühistest väärtushinnangutest lähtuvalt toimib kollegiaalne juhtimine (kolleegiumid), mis on välja töötatud pikaajaliste kogemuste baasilt. Kolleegium teeb koostööd MTÜ Meelespea Waldorflasteaed juhatusega.

Eesmärgid ja tegevuskava nende saavutamiseks

EESMÄRGID	Tegevuskava	TÄHTAEG	VASTUTAJA
Kommunikatsioon	Korralda suhtlemist lapsevanemate vahel ning kaasata neid: <ul style="list-style-type: none">• Korraldada regulaarseid koosolekuid lapsevanematega, et jagada teavet ja kuulata nende muresid ja ideid lasteaia jooksvate temade aruteluks	Jooksev töö	Kolleegium



	<ul style="list-style-type: none">• Lisaks hästi toimivale kodulehele võtta lisaeesmärgiks e-kirja teel kõikidest sündmustest info edastamine lastevanematele vähemalt poolaasta ette.• Korraldada seminare ja/või töötubasid, et jagada Waldorf-põhise õppe filosoofiat ja meetodeid.		
Laste õpikeskkonna parendamine	<p>Tagada lastele inspireeriv ja toetav õpikeskkond, mis vastab Waldorf-põhimõtetele.</p> <ul style="list-style-type: none">• Kaasata lapsevanemaid vabatahtlikesse hooldus- ja remonditöösse, et säilitada ja arendada lasteaia ruume ja aeda• Koolitada õpetajaid Waldorf-põhimõtete järgi, et nad saaksid pakkuda kvaliteetset Waldorf-haridust.	Järjepidev	Rühmad, Kolleegium
Finantsjuhtimine ja jätkusuutlikkus	<p>Tagada lasteaia pikaajaline jätkusuutlikkus ja finantsstabiilsus.</p> <ul style="list-style-type: none">• Koostada pikaajaline finantsplaan, mis hõlmab nii igapäevaseid kulusi kui ka investeeringuid loomine• Otsida potentsiaalseid rahastamisallikaid ja toetusi kohalike ettevõtete ja riiklike toetuste kaudu	Jooksvalt	Juhatus
Õpetajate areng ja koostöö	<p>Edendada õpetajate koostööd ja professionaalset arengut</p> <ul style="list-style-type: none">• Korraldada regulaarseid õpetajate koosolekuid, kus nad saavad jagada kogemusi ja ideid.• Pakkuda õpetajatele täienduskoolitust Waldorf-põhimõtete ja metoodika osas.• Toetada õpetajate isiklikku ja professionaalset arengut ning julgustada neid pidevalt oma õpetamispraktikaid parandama	Järjepidevalt	Rühmad, Kolleegium



LASTEAIJA TÖÖTAJAD

Lasteaias on sisse viidud õpetajate ja õpetaja abide süsteemi. Igas rühmas on kaks õpetajat ja üks õpetaja abi. Töötajaid koolitatakse regulaarselt, lisaks toimub kolleegiumis regulaarne enesekoolitus ning viljeletakse eurütmiat koostöös eurütmistiga.

Lasteaias alustab tööd kaks uut õpetaja abi, kes asendavad õpetajaid.

Vastavalt eelarvelistele võimalustele on tõstetud õpetajate palkasid ning eelarve võimaldab üldjuhul ka läbida õpetajate poolt valitud koolitused.

Eesmärgid ja tegevuskava nende saavutamiseks

EESMÄRK	TEGEVUS	TÄHTAEG	VASTUTAJA
Töötajate professionaalne areng	Tagada, et töötajad oleksid hästi koolitatud ja pädevad Waldorf-pedagoogika rakendamisel. <ul style="list-style-type: none">• Toetada töötajate osalemist koolitustel ja konverentsidel, kus nad saavad uuenduslikke õpetamismeetodeid ja parimaid praktikaid õppida	Järjepidev	Kolleegiumi juhataja
Kollegiaalne juhtimine ja meeskonnatöö	Tugevdada kollegiaalset juhtimist ja suurendada meeskonnatöö efektiivsust. <ul style="list-style-type: none">• Jätkata regulaarsete kolleegiumi koosolekutega, kus õpetajad ja õpetaja abid saavad ideid ja kogemusi jagada• Korraldada meeskonnatöö koolitusi ja tegevusi, et parandada meeskonna koostööd ja suhtlemist• Julgustada meeskonnatööd ja ideede jagamist kogu personali hulgas.	Järjepidev	Kolleegiumi juhataja
Uute töötajate sisseelamisprogramm ja mentorlus	Tagada, et uued õpetajad ja õpetaja abid integreeruksid sujuvalt lasteaia meeskonda ja saaksid vajaliku toe. <ul style="list-style-type: none">• Korraldada põhjalik sissejuhatusprogramm uutele töötajatele, mis sisaldab lasteaia kultuuri, väärtuste ja pedagoogika tutvustust	Järjepidev	Kolleegiumi juhataja



	<ul style="list-style-type: none">• Määrata mentorid, kes aitavad uutel töötajatel kiiremini kohaneda ja õppida• Regulaarselt hinnata uute töötajate edasiminekut ja vajadusi, tööga rahulolu		
Jätkusuutlik eelarve ja palgakujundus	<p>Tagada eelarve ja palgakujundus, mis võimaldab lasteaial pakkuda konkurentsivõimelist tasu töötajatele ja toetada nende professionaalset arengut</p> <ul style="list-style-type: none">• Hinnata eelarvet ja leida võimalusi, kuidas suurendada rahalisi vahendeid koolituste ja muude personali arenguks vajalike ressursside jaoks.• Regulaarselt analüüsida ja võrrelda töötajate palkasid võrdväärsete ametikohtadega teistes sarnastes lasteaedades, et tagada konkurentsivõimeline tasu.	Järjepidev	Juhatus
Tööjõu voolavuse vähendamine	<p>Püüelda selle poole, et lasteaia oleks pikaajalised ja pühendunud töötajad</p> <ul style="list-style-type: none">• Koostada terviklik sissejuhatamisprogramm uutele töötajatele, et nad saaksid kiiresti sisse elada lasteaia kultuuri ja põhimõtetesse• Koguda regulaarset tagasisidet töötajatelt, et tuvastada ja lahendada võimalikke probleeme ja muresid.• Luua toetav töökeskkond ning pakkuda võimalusi töö- ja eraelu tasakaalu hoidmiseks	Järjepidev	Kolleegium



ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS LASTEAIAS

Lapse õppimise soovi toetatakse tegutsemise ja jäljendamise kaudu. Järgitakse päeva, nädala, kuu ja aasta rütmi. Elatakse rahulikku ja turvalist lapseõlve aasta ringi pühade rütmis.

Vaba mäng pakub lapsele võimaluse ennast kogeda, arendada fantaasiat ja omandada sotsiaalseid oskusi. Laste arengut jälgitakse ja hinnatakse antroposoofilise arsti kaasabil ning selles osas antakse peredele tagasisidet. Lasteaias toimuvad ka regulaarsed eurütmilise liikumise tunnid nelja-aastastele ja vanematele lastele.

Ruumikujunduses, lastega suhtlemisel ja õpitegevuste läbiviimisel toetatakse lapse meelte arengut. Loodud on praktiliste toimingute läbiviimise võimalused, eriti kuueaastastele.

Eesmärgid ja tegevuskava nende saavutamiseks

EESMÄRK	TEGEVUS	TÄHTAEG	VASTUTAJA
Õueala ja mänguvahendite täiendamine	Igakevadistel talgute koosolekutel panna paika soetatavad või meisterdatavad vahendid. Vajalik on kolleegiumi eeltöö.	igal kevadel	Direktor Kolleegium
Muinasjuttude lauateatri etenduste kujunduste, nukkude ning aksessuaaride loomine	Uute nukkude ja lauateatri etenduste vahendite loomine rühmades	jooksvalt	Rühma õpetajad
Rühma interjööri arendamine ja kujundamine	Loomulike ja looduslike materjalide kasutamine rühma interjööris Loome keskkonna, mis toetab erinevaid tegevusi ja mängu, arvestades laste vajadusi.	jooksvalt	Rühma õpetajad
Laulude, salmide, minasjuttude ja koolitusmaterjalide süstematiseerimine ja kogumine	Koostame materjalipanga, kuhu kogume ja süstematiseerime laule, salme, muinasjutte ja koolitusmaterjale	Jooksvalt	Rühma õpetajad



LASTEAIA KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA

Meelespea Waldorflasteaia lapsevanemad on aktiivselt kaasatud lasteaia tegevusse nii läbi MTÜ Meelespea Waldorflasteaed liikmelisuse, kui ka ühiste ürituste nagu talgud, nuku- ja jõulukungituste meisterdamine, tähtpäevade tähistamised, lapsevanemate õhtud jne.

Lapsevanematega info vahetamiseks on loodud e-posti listid, nii eraldi rühmadele kui kõigile lapsevanematele. Loodud on ka kinnine Facebooki grupp piltide ja info jagamiseks. Lisaks pannakse tähtsam info üles ka lasteaia ruumi seinale ning õpetajad räägivad selle lapsevanemaga õhtul või hommikul läbi.

Lapsevanemaid hoitakse kursis MTÜ juhatuse tegemistega ning selle kohta tehakse põhjalikke ülevaateid MTÜ üldkoosolekute raames. Lapsevanemaid hoitakse pidevalt kursis teiste waldorfasutuste koolitustega, korraldatakse lapsevanemate õhtuid koos koolitustega pedagoogilistes küsimustes. Toimuvad ka laste arenguvestlused lapsevanematega pere- ja individuaalvestlustena.

Välisetele osapooltele on loodud avalik Facebooki grupp, kus jagatakse infot lapsekasvatuslikes küsimustes, aga edastatakse ka waldorfasutuste infot ning lasteaeda puudutavat teavet. Lisaks võimaldatakse praktikantidel pidevalt tutvuda lasteaia tegemistega, tutvustades nii enda lasteaeda kui waldorfpedagoogilisi meetodeid üldiselt.

Pallasti Lasteaia kollektiiviga on Meelespea Waldorflasteaial head suhted.

Eesmärgid ja tegevuskava nende saavutamiseks

EESMÄRK	TEGEVUS	TÄHTAEG	VASTUTAJA
Tõhusam suhtlus lapsevanematega	Hoida suhtlust lapsevanematega ja tagada, et oluline teave jõuab kõigini. <ul style="list-style-type: none">Hinnata suhtluskanalite efektiivsust ja koguda tagasisidet lapsevanematelt.	igal sügisel	Kolleegium
Lapsevanemate waldorfpedagoogika alane areng	<ul style="list-style-type: none">Via läbi regulaarselt waldorfpedagoogika alaseid koolitusi. Korraldada lapsevanematele regulaarseid õhtuseminare ja koolitusi, mis käsitlevad Waldorf-pedagoogikat ja laste arengut	järjepidevalt	Kolleegium
Eurütmiapäpe tutvustamine lapsevanematele	Eurütmiakoolituste info jagamine lapsevanematele	2024 esimene poolaasta	Juhatuse abiline



Avatud uste päevad	Suurendada teadlikkust Waldorf-pedagoogikast ja tõsta uute lastevanemate huvi Waldorflasteaia valikuks oma lastele <ul style="list-style-type: none">Korraldada avatud uste päevad või üritusi, kus töötajad saavad tutvustada lasteaia tegevust ja pedagoogilisi meetodeid.	Alates 2024	Kolleegium
--------------------	--	-------------	------------

LASTEAIA RESSURSID & FINANTSJUHTIMINE

Lasteaia finantsjuhtimisega tegeleb MTÜ Meelespea Waldorflasteaed juhatus ning iga-aastane eelarve kinnitatakse üldkoosoleku poolt. MTÜ eelarve on igal aastal olnud tasakaalus, kuid seoses tugeva inflatsiooniga eelnevatel aastatel on olnud vajalik suurendada lasteaia õppemaksu iga-aastaselt.

Parendusvaldkonnad, eesmärgid ja tegevuskava nende saavutamiseks

PARENDUSVALDKOND	TEGEVUS	TÄHTAEG	VASTUTAJA
Finantsjuhtimise tõhustamine	<ul style="list-style-type: none">Kaaluda erinevaid rahastamisvõimalusi, sealhulgas toetuste taotlemist.Rakendada järkjärgulist ja prognoositavat õppemaksu tõusu, et tasakaalustada inflatsiooni mõjuVisualiseerida eelarve vs tegelike kulude ülevaade meeskonnale paremaks mõistmiseks	2024	Juhatus
Parandada lasteaia ruumide seisukorda ja töötajate heaolu	<ul style="list-style-type: none">Koostada plaan ruumide kaasajastamiseks, sealhulgas prioriteetid ja eelarve	Järjepidev	Juhatus
Õueala korrashoid ja uuendamine	<ul style="list-style-type: none">Säilitada lasteaia õueala heas seisukorras ja vähendada finantskulusid lastevanemate vabatahtliku töö kauduKoostada plaan õueala kaasajastamiseks, sealhulgas prioriteetid ja eelarve	Järjepidev	Juhatus



ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Arengukava täitmisele annavad hinnangu iga õppeaasta viimasel koosolekul lasteaia õpetajate kolleegium ja MTÜ Meelespea Waldorflasteaed juhatus. Vaadatakse üle arengukava põhisuundade ja -valdkondade eesmärgid, vajadusel tehakse muudatused ning lisatakse tegevuskava järgnevas aastaks. Tegevuskava esitatakse kinnitamiseks Meelespea Waldorflasteaed MTÜ üldkoosolekule iga aasta 30. novembriks.